**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**Иркутская область Черемховский район**

**Черемховское муниципальное образование**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 06.11.2019 № 96**

с.Рысево

**О внесении изменений в постановление**

**администрации Черемховского муниципального**

**образования от 29.12.2017 № 152**

**«Об утверждении примерного положения**

**об оплате труда работников муниципальных**

**казенных учреждений культуры, находящихся**

**в ведении Черемховского муниципального образования»**

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом министерства культуры и архивов Иркутской области от 28.04.2017 № 22-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство культуры и архивов Иркутской области», администрация Черемховского муниципального образования

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в постановление администрации Черемховского муниципального образования от 29.12.2017 № 152 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений культуры, находящихся в ведении Черемховского муниципального образования», с изменениями, внесенными постановлением администрации Черемховского муниципального образования от 30.01.2019 № 06, следующие изменения:

1.1. Главу 3 примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений культуры, находящихся в ведении Черемховского муниципального образования изложить в следующей редакции:

«3.1. Перечень видов выплат стимулирующего характера работникам учреждений:

а) за интенсивность и высокие результаты работы;

б) за выполнение особо важных и срочных работ;

в) за качество выполняемых работ;

г) премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия осуществления устанавливаются в соответствии с локальным актом учреждения в соответствии с настоящим Положением.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель учреждения, с учетом рекомендаций комиссии, созданной в учреждении в состав которой входит представитель Учредителя. Решение принимается по согласованию с Учредителем, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

При этом следует учитывать, что объем средств на указанные выплаты для структурного подразделения «Спортивный центр с.Рысево» должен составлять 30-45 % от общего размера месячного фонда стимулирующих выплат.

Общий объем средств на выплаты стимулирующего характера составляет не более 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований бюджета.

3.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение (премии) за выполненную работу. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев и показателей, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Данные критерии и показатели результативности и качества устанавливаются локальным актом учреждения по согласованию с Учредителем.

3.3. Конкретный размер выплат стимулирующего характера определяется в рублях. Размер стимулирующих выплат конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

3.4. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для измерения результативности труда работника по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

3.5. В течение установленного в учреждении периода, руководителем учреждения ведется мониторинг профессиональной деятельности работников по утвержденным критериям и показателям, позволяющий провести рейтинговый подсчет баллов, на основе которого производится определение выплат стимулирующего характера.

3.6. Расчет стоимости одного балла производится следующим образом: сумма средств, предусмотренных на выплаты стимулирующего характера делится на общее количество набранных работниками баллов. Исходя из количества набранных работником баллов производится определение суммы выплат стимулирующего характера: стоимость одного балла умножается на количество набранных работником баллов.»;

2. Главному специалисту администрации О.С. Хмарук:

2.1. опубликовать настоящее постановление с приложениями в издании «Вестник Черемховского сельского поселения» и разместить на официальном сайте Черемховского районного муниципального образования в разделе «Поселения района» в подразделе Черемховского муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

2.2. внести в оригинал постановления администрации Черемховского муниципального образования от 29.12.2017 № 152 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений культуры, находящихся в ведении Черемховского муниципального образования» информационную справку о дате внесенных настоящим постановлением изменениях.

3. Настоящее постановление вступает в законную силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 года.

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на главу Черемховского муниципального образования В.В. Зинкевича.

Глава Черемховского

муниципального образования В.В. Зинкевич